

Chef de projet « Mobilité »

Service : Urbanisme
Filière : Administrative / Technique
Catégorie : A
Cadre d'emplois : Attaché ou Ingénieur Territorial
Grade : Attaché ou Ingénieur
Nature du Contrat : contrat de projet (CDD 5 ans)
Lieu de travail : Pole de Buchy ou Pole de Martainville
Temps de travail : 37h30 Heures
Poste à pourvoir le : 01/07/2021
Date limite de candidature : 08/06/2021

Cheville ouvrière de la politique publique communautaire en matière de mobilité, sur les plans stratégique et opérationnel, le(la) chef de projet aura pour emploi et missions :

EMPLOI :

- Participe à la définition et à la mise en œuvre de la politique de Mobilité de la CCICV et recherche les financements nécessaires à sa réalisation ;
- Procède à la transformation du Schéma Local de Déplacement en un Schéma Communautaire de Mobilité
- Promeut et accompagne, auprès des différents acteurs du territoire, la mise en place des projets de mobilité opérationnels.
- Fournit une expertise en matière d'éco déplacement dans l'élaboration de documents d'urbanisme et d'aménagement
- Fournit une expertise sur les transports multi-modaux et inter-modaux, en matière de tarification, billettique et transition énergétique

MISSIONS :

Elaboration du schéma communautaire de mobilité

- Appréciation de la concordance offre/demande de mobilité sur le territoire
- Recenser les sources de données permettant d'alimenter la connaissance des mobilités sur un territoire
- Élaborer les cahiers des charges d'études et en assurer l'analyse
- Réaliser / Coordonner des études et enquêtes
- Analyser les données recueillies, synthétiser et mettre en forme des résultats

Conduite des projets déclinant la stratégie de mobilité

- Assurer la mise en œuvre opérationnelle du SCM
- Promouvoir et accompagner les démarches de plans de mobilité auprès des entreprises, administrations, et établissements d'enseignement
- Élaborer et diffuser les outils d'accompagnement des projets
- Évaluer les actions mises en place et en proposer des évolutions

Promotion de la mobilité

- Animation du Conseil de Mobilité
- Développer les partenariats relayant ou finançant la politique locale sur le territoire, notamment au sein du Bassin de mobilité
- Organiser, animer ou participer à des réunions promouvant les modes écomobiles
- Assurer une veille technique sur les évolutions et innovations du domaine

Expertise et collaboration auprès des services et des élus de la CCICV

- Collaboration transversale sur la question des déplacements et de la mobilité lors de l'élaboration de documents de planification : SCOT, PLU I, PLU, PCAET
- Évaluer l'incidence des déplacements induits par un projet d'aménagement ou d'implantation d'établissement
- Gestion des actes de procédures avec un appui administratif en interne
- Préparation et animation des réunions (techniques, politiques) rédaction des comptes rendus

COMPÉTENCES REQUISES :

VEILLE ET OBSERVATION SECTORIELLE

- Savoir-faire
 - Élaborer et piloter des dispositifs de veille et d'observation
 - Identifier, rechercher, recueillir et diffuser des informations ciblées
 - Analyser des informations et documents
 - Constituer et animer un réseau d'échange
 - Identifier des facteurs d'évolution et en évaluer les incidences
 - Capitaliser et valoriser des travaux sur l'évolution des pratiques
 - Impulser des démarches et dispositifs de développement des pratiques professionnelles
- Savoirs
 - Techniques d'animation de réseaux
 - Méthodes et outils d'observation sectorielle et prospective
 - Techniques d'analyse et de synthèse documentaires
 - Méthodes de collecte et traitement de l'information
 - Techniques d'analyses comparatives (benchmarking)
 - Réseaux professionnels d'information
 - Publications professionnelles

ÉLABORATION, SUIVI, CONTRÔLE BUDGÉTAIRES ET FINANCIERS

- Savoir-faire
 - Planifier les besoins budgétaires et élaborer un budget prévisionnel
 - Suivre et contrôler l'exécution du budget
 - Renseigner des outils de pilotage, de suivi et de bilan
 - Rechercher des financements, s'adapter aux contraintes financières et aux conditions d'éligibilité des projets
 - Déterminer l'enveloppe budgétaire et le plan de financement d'un projet
- Savoirs
 - Principes des finances publiques, de la gestion financière, budgétaire et comptable
 - Notions de comptabilité analytique
 - Règles et procédures de subventionnement des projets
 - Techniques d'élaboration de tableaux de bord et de suivi de gestion

ORGANISATION ET MISE EN ŒUVRE DE DISPOSITIFS D'ÉVALUATION ET DE DÉMARCHES QUALITÉ

- Savoir-faire
 - Identifier et analyser les évolutions de l'environnement (politique, juridique, social, économique, technologique) sur une politique publique
 - Identifier la demande d'évaluation et participer à l'élaboration du cahier des charges
 - Analyser des indicateurs d'évaluation et conduire une évaluation
 - Exploiter les résultats de l'évaluation pour élaborer des scénarios prospectifs et plans d'action
 - Participer à la définition et à la mise en œuvre d'un programme d'actions qualité
 - Contribuer au pilotage, à l'évaluation et à l'amélioration de la démarche qualité
- Savoirs
 - Méthodes et outils d'évaluation des politiques publiques
 - Méthodes d'analyse, d'audit, de contrôle et de diagnostic
 - Démarches et procédures de qualité et de certification

PROMOTION DE L'ACTION PUBLIQUE ET COMMUNICATION

- Savoir-faire
 - Participer à la définition et à la mise en œuvre d'une stratégie de communication
 - Participer à la conception et réaliser des supports de communication
 - Organiser des événements et les animer
 - Organiser la représentation de la collectivité lors d'événements professionnels et promotionnels
 - Participer à la stratégie de communication de crise
 - Mesurer et évaluer les impacts des actions de communication
- Savoirs
 - Méthodes d'information et de communication institutionnelle et grand public
 - Dispositifs et outils du marketing public
 - Fonctionnement des médias du secteur
 - Principes d'organisation événementielle, techniques et outils d'information et de communication
 - Gestion de crise

ORGANISATION ET ANIMATION DES RELATIONS À LA POPULATION

- **Savoir-faire**
 - Organiser des dispositifs d'information et d'accueil des usagers
 - Organiser des dispositifs de concertation et de participation sur les projets de la collectivité
 - Évaluer et optimiser la qualité de l'interface collectivité-public et la qualité du service rendu à l'utilisateur
 - Réaliser des supports de communication
 - Concevoir et animer des réunions d'information
 - Coordonner les différents partenaires et intervenants des actions d'information
 - Communiquer en situation de crise
 - Organiser et mettre en œuvre un dispositif d'accueil du public
 - Concevoir des dispositifs de recueil des demandes de la population
 - Prévoir les modalités de régulation avec les usagers et organiser des dispositifs de médiation usagers/administration
- **Savoirs**
 - Cadre réglementaire de la concertation publique
 - Dispositifs et méthodes de participation des habitants
 - Outils et supports de communication
 - Techniques de communication et de négociation
 - Gestion de crise
 - Principes et modes d'innovation publique (co-conception, co-développement, design d'usage)
- **Savoir être :**
 - Sens de l'organisation, discrétion, rigueur et autonomie,
 - Qualités relationnelles et rédactionnelles, goût du travail en équipe, capacités d'adaptation et d'initiatives,
 - Être autonome, réactif, dynamique et disponible
 - Sens du service public

Diplômes requis : bac +3 à bac + 5

Informations complémentaires :

Rémunération en fonction de la grille indiciaire.

Avantages liés au poste : CNAS, RIFSEEP, Titres restaurant.

**Les candidatures sont à adresser à valerie.walbrercq@intercauxvexin.fr
Les candidats intéressés sont invités à transmettre par mail une candidature
(CV + lettre de motivation) dans les meilleurs délais.**